




STANDAR LPMI
Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan
Panti Waluya Malang

| | | |
|---------|---|-----------------|
| No. Dok | : | SN.PT/D/SPWM/07 |
| Tanggal | : | 01-01-2019 |
| Revisi | : | 02 |
| Halaman | : | 1 dari 9 |

KELOMPOK STANDAR: PERGURUAN TINGGI

STANDAR PENGELOLAAN CAREER DEVELOPMENT CENTER
(CDC), TRACER STUDY, DAN ALUMNI


| Proses | Penanggung Jawab | | | Tanggal |
|-----------------|------------------------------------------------|-------------|--------------|------------|
| | Nama | Jabatan | Tanda Tangan | |
| 1. Perumusan | Ns Nanik Dwi Astutik, S.Kep., M.Kes | Ka CDC | | 11-12-2018 |
| 2. Pemeriksaan | Maria Magdalena Setyaningsih, Ns. Sp. Kep. Mat | Ka. STIKes | | 17-12-2018 |
| 3. Persetujuan | Emy Sutiyarsih, S. Kep., Ns., M. Kes | Ka. Senat | | 23-12-2018 |
| 4. Penetapan | Sr. Lusiana Riyanti, Misc | Ka. Yayasan | | 11-01-2019 |
| 5. Pengendalian | Wisodhanie Widi A., S. KM., M. Kes | Ka. LPMI | | 11-01-2019 |

| | | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------------|
|  | STANDAR LPMI Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Panti Waluya Malang | No. Dok : | SN.PT/D/SPWM/07 |
| | | Tanggal : | 01-01-2019 |
| | | Revisi : | 02 |
| | | Halaman : | 2 dari 9 |

| | | |
|--------------------|---|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Definisi | : | Standar pengelolaan Career Development Center (CDC) merupakan kriteria minimal tentang pengelolaan Career Development Center (CDC) yang meliputi: bidang rekrutmen, magang, job fair, bidang peran serta alumni dan bidang tracer study untuk mencapai kriteria minimal standar perguruan tinggi dalam bidang pencapaian kompetensi lulusan. |
| Latar Belakang | : | Salah satu variabel untuk mengukur keberhasilan perguruan tinggi dalam proses pembelajaran adalah menghasilkan lulusan yang telah mencapai seluruh capaian pembelajaran STIKes Panti Waluya Malang sesuai Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI). Agar capaian pembelajaran lulusan yang sesuai visi dan misi STIKes Panti Waluya Malang dapat tercapai, maka diperlukan patokan, ukuran, dan kriteria tertentu yang harus dipenuhi oleh pejabat yang berwenang dan Ketua STIKes Panti Waluya Malang. Untuk itulah maka perlu ditetapkan Standar standar pengelolaan Career Development Center (CDC). |
| Tujuan dan Sasaran | : | Tujuan standar ini adalah adanya standar pengelolaan Career Development Center (CDC) pada seluruh program studi STIKes Panti Waluya Malang. |
| Subjek Pelaksana | : | <ol style="list-style-type: none"> 1. Yayasan 2. Ketua STIKes 3. Wak. Ket III 4. CDC STIKes |
| Definisi Istilah | : | <ol style="list-style-type: none"> 1. Standar adalah kesepakatan-kesepakatan yang telah didokumentasi yang didalamnya terdiri antara lain mengenai spesifikasi-spesifikasi teknis atau kriteria-kriteria yang akurat yang digunakan sebagai peraturan, petunjuk, atau definisi-definisi tertentu untuk menjamin suatu barang, produk, proses, atau jasa sesuai dengan yang telah dinyatakan. 2. CDC/Pusat karir adalah lembaga di dalam struktur PT yang melakukan fungsi memfasilitasi lulusan untuk mendapatkan informasi mengenai lowonongan pekerjaan, mempertemukan mahasiswa dan lulusan pencari kerja dengan pengguna tenaga kerja (perusahaan), melakukan tracing terhadap lulusan serta melakukan pembinaan terhadap alumni. 3. Pengelolaan CDC/Pusat karir adalah proses untuk membuat mahasiswa dan lulusan dapat memahami dan mengembangkan dengan lebih baik keahlian dan minat karir mereka dan untuk memanfaatkan keahlian dan minat tersebut dengan cara yang paling efektif serta melakukan |

| | | |
|------------------------|---|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | tracing terhadap lulusan. |
| Pernyataan Isi Standar | : | <p>Ketua CDC setiap awal tahun akademik menyusun program kegiatan bagi tercapainya pengelolaan Career Development Center (CDC) STIKes Panti Waluya Malang yang meliputi:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Penyusunan program kegiatan bersama dengan staf CDC bidang rekrutmen, magang dan job fair untuk 1 tahun akademik. 2. Penyusunan program kegiatan bersama dengan staf CDC bidang peran serta alumni untuk 1 tahun akademik. 3. Penyusunan program kegiatan bersama dengan staf CDC bidang tracer study untuk 1 tahun akademik. 4. Ka CDC melakukan konsultasi dengan waket III mengenai rencana program tahunan Career Development Center (CDC). 5. Ka CDC melakukan monitoring pelaksanaan program kegiatan dan memfasilitasi setiap permasalahan yang muncul. 6. Ka CDC melakukan evaluasi ketercapaian program kegiatan CDC pada setiap akhir tahun akademik dan menyusun RTL dari hasil evaluasi. |
| Strategi Pencapaian | : | <ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan sosialisasi kepada semua yang bertanggungjawab dalam pemenuhan standar pengelolaan Career Development Center (CDC). 2. Mewajibkan semua pihak yang bertanggung jawab untuk memenuhi isi standar pengelolaan Career Development Center (CDC). 3. Melakukan pemantauan terhadap pelaksanaan standar pengelolaan Career Development Center (CDC) 4. Melakukan evaluasi terhadap hasil pemantauan bersama dengan semua pihak yang bertanggungjawab untuk memenuhi isi standar. 5. Melakukan perbaikan terhadap pelaksanaan pemenuhan standar berdasarkan hasil evaluasi. |
| Indikator | : | <ol style="list-style-type: none"> 1. Telah terpenuhinya standar pengelolaan Career Development Center (CDC). 2. Telah dilaksanakannya proses rekrutmen, magang dan job fair pada lulusan. 3. Telah dilaksanakannya kegiatan alumni 4. Telah dilaksanakannya kegiatan <i>tracer study</i> 5. Telah dilakukannya evaluasi pengelolaan Career Development Center (CDC) secara berkala dan berkesinambungan sesuai dengan yang ditetapkan oleh Ketua. 6. Adanya laporan hasil kegiatan Career Development Center (CDC). |
| Manual Standar | : | Manual Penetapan, Pelaksanaan, Evaluasi, Pengendalian, dan Peningkatan Mutu Pengelolaan Career Development Center (CDC) STIKes Panti waluya Malang. |
| Standar Operasional | : | 1. SOP pengelolaan pembimbingan karir |

| | |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Prosedur Pendukung | <ol style="list-style-type: none"> 2. SOP pengelolaan bursa kerja online 3. SOP pengelolaan rekrutmen calon lulusan 4. SOP pengelolaan magang calon lulusan 5. SOP penyusunan <i>tracer study</i> 6. SOP pelaksanaan <i>tracer study</i> 7. SOP evaluasi <i>tracer study</i> 8. SOP tindak lanjut <i>tracer study</i> 9. SOP bantuan sarpras dari alumni 10. SOP bantuan dana dari alumni 11. SOP bantuan keterlibatan alumni dalam kegiatan institusi 12. SOP bantuan keterlibatan alumni dalam pengembangan jejaring |
| Formulir | <p>:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Formulir evaluasi kegiatan pembimbingan karir 2. Formulir bursa kerja online 3. Formulir rekrutmen calon lulusan 4. Formulir evaluasi pengelolaan magang calon lulusan 5. Formulir evaluasi penyusunan <i>tracer study</i> 6. Formulir evaluasi pelaksanaan <i>tracer study</i> 7. Formulir evaluasi evaluasi <i>tracer study</i> 8. Formulir evaluasi tindak lanjut <i>tracer study</i> 9. Formulir evaluasi bantuan sarpras dari alumni 10. Formulir evaluasi bantuan dana dari alumni 11. Formulir evaluasi bantuan keterlibatan alumni dalam kegiatan institusi. 12. Formulir evaluasi bantuan keterlibatan alumni dalam pengembangan jejaring |
| Landasan | <p>:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional 2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan 3. Bahan Pelatihan Sistem Penjaminan Mutu Internal Perguruan Tinggi, DIKTI tahun 2010 4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 32 tahun 2013 tentang Perubahan atas PP No.19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan 5. Permendikbud No. 049 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi 6. Permendikbud No 50 Tahun 2014 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi 7. Permenristekdikti No. 44 tahun 2015 tentang SNPT 8. Pedoman Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi, Dikti, Tahun 2014 9. Peraturan Presiden 8 tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia 10. Statuta SPWM Tahun 2018 11. Rencana Strategis SPWM Tahun 2018 s/d 2022 |

| | | |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
|  | STANDAR LPMI Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Panti Waluya Malang | No. Dok : SN.PT/D/SPWM/07 |
| | | Tanggal : 01-01-2019 |
| | | Revisi : 02 |
| | | Halaman : 1 dari 9 |

Tabel Indikator Ketercapaian

| No. | Sumber | Deskriptor | Target | Indikator | | | | |
|-----|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| | | | | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| 1 | Renstra 2019-2023 IKU 1.21.6 | Adanya pengelolaan career development center (CDC), tracer study dan alumni (IKU) | 1 kali/tahun | 1 kali/tahun | 1 kali/tahun | 1 kali/tahun | 1 kali/tahun | 1 kali/tahun |
| 2 | IKT 1.21.7 | Terlaksananya kegiatan monitoring evaluasi (Monev) CDC yang meliputi magang, rekrutmen, bursa karir, alumni dan tracer study (IKT) | 1 kali/tahun | 1 kali/tahun | 1 kali/tahun | 1 kali/tahun | 1 kali/tahun | 1 kali/tahun |
| 3 | IKT 1.21.8 | Terlaksananya kegiatan audit mutu internal (AMI) CDC yang meliputi magang, rekrutmen, bursa karir, alumni dan tracer study (IKT) | 1 kali/tahun | 1 kali/tahun | 1 kali/tahun | 1 kali/tahun | 1 kali/tahun | 1 kali/tahun |