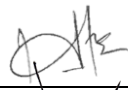

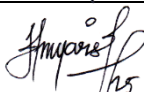
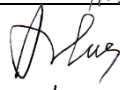

	STANDAR MUTU LEMBAGA PENJAMINAN MUTU INTERNAL STIKes Panti Waluya Malang	No. Dok :	SN.PT/D/SPWM/07.1
		Tanggal :	11-1-2019
		Revisi :	01
		Berlaku :	11-1-2023

KELOMPOK STANDAR: PERGURUAN TINGGI PENGELOLAAN BIMBINGAN KARIR

Proses	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
1. Perumusan	Ns. Nanik Dwi Astutik, S.Kep, M.Kes	Ketua CDC		11-12-2018
2. Pemeriksaan	Maria Magdalena Setyaningsih, Ns.Sp.Kep.Mat	Ka. STIKes		18-12-2018
3. Persetujuan	Emy Sutiyarsih, S.Kep., Ns., M.Kes	Ka. Senat		05-01-2019
4. Penetapan	Sr. Lusiana Riyanti, Misc	Ka. Yayasan		11-01-2019
5. Pengendalian	Wisodhanie Widi A., S.KM., M.Kes	Ka. LPMI		11-01-2019



**STANDAR MUTU
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU INTERNAL
STIKes Panti Waluya Malang**

No. Dok	:	SN.PT/D/SPWM/07.1
Tanggal	:	11-1-2019
Revisi	:	01
Berlaku	:	11-1-2023

Definisi	:	Standar Pengelolaan Bimbingan Karir adalah standar pengelolaan bimbingan karir bagi mahasiswa dan lulusan di STIKes Panti Waluya Malang dalam mempersiapkan diri menghadapi dunia kerja, membantu memahami dan berbuat atas dasar pengenalan diri dan pengenalan kesempatan-kesempatan dalam pekerjaan, pendidikan, dan waktu luang, serta mengembangkan ketrampilan-ketrampilan mengambil keputusan sehingga mahasiswa dan lulusan mampu menciptakan dan mengelola perkembangan karirnya.
Latar Belakang	:	Dunia pendidikan saat ini dihadapkan pada kondisi yang lulusannya tidak banyak terserap oleh lapangan pekerjaan yang ada. Hal tersebut terjadi disebabkan oleh banyak hal, seperti: jumlah lapangan kerja yang tidak sebanding dengan banyaknya jumlah lulusan tenaga kerja, kemampuan para pencari kerja yang kurang memadai, kekurangmampuan para pencari kerja dalam mencari pekerjaan, dan lain-lainnya. Guna mengantisipasi kondisi tersebut, STIKes Panti Waluya Malang mempersiapkan mahasiswa dan lulusannya yang akan terjun ke dalam dunia kerja dengan melakukan pengelolaan bimbingan karir.
Tujuan dan Sasaran	:	<p>Tujuan standar ini adalah :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Membantu mahasiswa dan lulusan memiliki pemahaman diri (kemampuan, minat dan kepribadian) yang terkait dengan pekerjaan 2. Memberikan pengetahuan kepada mahasiswa dan lulusan tentang dunia kerja dan informasi karir yang menunjang kematangan kompetensi kerja 3. Memberikan nilai positif terhadap dunia kerja kepada mahasiswa 4. Membantu mahasiswa memahami terkait kompetensi dengan persyaratan keahlian atau ketrampilan pada profesi yang dimiliki saat ini <p>Sasaran Standar ini adalah :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Waket I 2. Waket III 3. Ketua CDC 4. CDC - Bagian Rekrutmen, Magang, dan <i>Job Fair</i> 5. Mahasiswa
Subjek Pelaksana	:	<i>Career Development Center (CDC)</i>
Definisi Istilah	:	1. Mahasiswa adalah sebutan bagi orang yang sedang menempuh pendidikan tinggi di sebuah perguruan tinggi.

		<ol style="list-style-type: none"> 2. Bimbingan adalah bantuan atau pertolongan dari individu/kelompok kepada individu/kelompok yang lainnya dalam mengatasi permasalahan didalam kehidupan. 3. Karir adalah pekerjaan yang memberikan harapan untuk maju dan berkembang dalam kehidupan. 4. Bimbingan karir merupakan suatu proses bantuan, layanan, pendekatan terhadap individu agar dapat mengenal dan memahami dirinya, mengenal dunia kerja, merencanakan masa depan yang sesuai dengan bentuk kehidupan yang diharapkannya, mampu menentukan dan mengambil keputusan secara tepat dan bertanggung jawab atas keputusan yang diambilnya itu sehingga mampu mewujudkan dirinya secara bermakna.
Pernyataan Isi Standar	:	Ketua CDC berkoordinasi dengan Waket I, Waket III, Kaprodi, dan CDC - Bagian Rekrutmen, Magang, dan <i>Job Fair</i> bertanggungjawab dalam melaksanakan pengelolaan pembimbingan karir kepada mahasiswa selama proses pendidikan berlangsung di STIKes Panti Waluya Malang.
Strategi Pencapaian	:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan sosialisasi standar kepada unit dan bidang terkait: Waket III, Ketua CDC, CDC-Bagian Rekrutmen, Magang, dan <i>Job Fair</i>. 2. Ketua CDC dan unit terkait menyusun formulir evaluasi untuk menilai ketercapaian standar. 3. Melakukan pemantauan terhadap pelaksanaan standar. 4. Melakukan evaluasi selama proses dan hasil pelaksanaan standar. 5. Melakukan perbaikan operasional prosedur jika diperlukan.
Indikator	:	Kegiatan Bimbingan Karir pada mahasiswa dan lulusan mencapai 100%
Manual Standar	:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Manual Penetapan Standar Pengelolaan Bimbingan Karir 2. Manual Pelaksanaan Standar Pengelolaan Bimbingan Karir 3. Manual Evaluasi Standar Pengelolaan Bimbingan Karir 4. Manual Peningkatan Standar Pengelolaan Bimbingan Karir 5. Manual Pengendalian Standar Pengelolaan Bimbingan Karir
Standar Operasional Prosedur Pendukung	:	SOP Pengelolaan Pembimbingan Karir
Formulir	:	Formulir Evaluasi Kegiatan Pembimbingan Karir
Landasan	:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional 2. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 2005 Tentang Standar Nasional Pendidikan 3. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 32 tahun 2013 tentang Perubahan atas PP No.19 Tahun 2005 tentang Standar Nasional Pendidikan

	<ol style="list-style-type: none">4. Peraturan Presiden 8 tahun 2012 tentang Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia5. Undang-Undang Republik Indonesia No 12 tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi6. Permendikbud No. 049 Tahun 2014 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi7. Permendikbud No 50 Tahun 2014 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi8. Permenristek DIKTI No. 62 tahun 2016 tentang SPM Dikti9. Permenristekdikti No. 32 Tahun 2016 Tentang Akreditasi Program Studi dan Perguruan Tinggi10. Statuta STIKes Panti Waluya Malang Tahun 201911. Rencana Induk Pengembangan STIKes Panti Waluya Malang tahun 2019-203812. Rencana Strategis STIKes Panti Waluya Malang tahun 2019-2023
--	---

	STANDAR MUTU LEMBAGA PENJAMINAN MUTU INTERNAL STIKes Panti Waluya Malang	No. Dok :	SN.PT/D/SPWM/07.1
		Tanggal :	11-1-2019
		Revisi :	01
		Berlaku :	11-1-2023

Tabel Indikator Ketercapaian

No.	Sumber	Deskriptor	Target	Indikator				
				2019	2020	2021	2022	2023
1	Renstra 2019- 2023 IKU 1.21.5	Adanya Pengelolaan bimbingan karir (IKU)	1x/ tahun	1x/ tahun	1x/ tahun	1x/ tahun	1x/ tahun	1x/ tahun