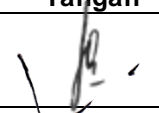




	FORMULIR SPMI LEMBAGA PENJAMINAN MUTU INTERNAL STIKes Panti Waluya Malang	No. Dok :	SN.DIKTI/A/FORM-SPWM/05.9.a
		Tanggal :	11 Januari 2019
		Revisi :	01
		Berlaku :	11 Januari 2023

FORMULIR WAWANCARA SELEKSI TENDIK UNIT, PSDM, KETUA

Digunakan untuk melengkapi	:	SN.DIKTI/1/SPWM/05.12 SN.DIKTI/A/SOP-SPWM/05.9	Standar Seleksi Dosen dan Tendik Prosedur Seleksi Tenaga Kependidikan
----------------------------	---	---	--

Proses	Penanggung Jawab			Tanggal
	Nama	Jabatan	Tanda Tangan	
1. Perumusan	Sr. Felisitas A Sri S Misc, MAN	Waket II		11-12-2018
2. Pemeriksaan	Maria Magdalena Setyaningsih, Ns.Sp.Kep.Mat	Ketua STIKes		17-12-2018
3. Persetujuan	Emy Sutyarsih, S.Kep., Ns.,	Ketua Senat		23-12-2018
4. Penetapan	Sr. Lusiana Riyanti, Misc	Ka. Yayasan Pendidikan Misericordia		11-01-2019
5. Pengendalian	Wisoehdhanie Widi A., S.KM., M.Kes	Ka. LPMI		11-01-2019



**FORMULIR
LEMBAGA PENJAMINAN MUTU INTERNAL
STIKes Pantia Waluya Malang**

No. Dok	:	SN.DIKTI/A/FORM-SPWM/05.9.a
Tanggal	:	11 Januari 2019
Revisi	:	01
Berlaku	:	11 Januari 2023

FORMULIR PENILAIAN WAWANCARA UNIT

UNIT

Nama pelamar :
Usia :
Pendidikan terakhir :
Jabatan yang dilamar :
Tanggal wawancara :

HASIL WAWANCARA

Petunjuk: - Lingkari salah satu POINT pada skala dibawah ini
- Point 1 & 2 (Cukup) Poin 3 & 4 (Baik) Poin 5 & 6 (Istimewa)

1	PENGETAHUAN	1	2	3	4	5	6
	Sejauh mana pengetahuan tentang bidang yang akan ditekuni	Minim, sebatas tahu garis besar		Tahu banyak, kenal seluruh aktifitasnya		Sangat mendalam	
2	PENGALAMAN	1	2	3	4	5	6
	Pengalaman kerja/belajar yang meningkatkan kompetensinya	Kurang kompeten (sedikit bahkan jarang berpartisipasi)		Kompeten (banyak kegiatan yang diikuti namun belum memiliki karya yang diakui secara nasional maupun internasional)		Sangat Kompeten (memiliki karya yang diakui secara nasional maupun internasional)	
3	KEMAMPUAN ANALISIS	1	2	3	4	5	6
	Kemampuan untuk mengidentifikasi masalah & kemungkinan penyebabnya serta kecakapan dalam melihat data & fakta guna menentukan tindakan selanjutnya	Sangat dangkal, ragu-ragu, dan tidak meyakinkan		Runtut, mendalam namun tidak antisipatif dalam masalah yang sama/lain yang mungkin akan timbul		Sangat taktis, mendalam, menyeluruh & bersifat antisipatif terhadap masalah yang sama/lain yang mungkin akan timbul	
4	PENDIDIKAN	1	2	3	4	5	6
	Kualifikasi pendidikan yang diraih (IP skala 4,0)	kurang (IP < 2,5)		Baik (IP 2,5 - 3,4)		Sangat baik (IP 3,5 - 4)	
5	KEMAMPUAN BAHASA ASING	1	2	3	4	5	6
	Kemampuan dalam berbahasa asing yang dapat dipahami dengan benar oleh orang lain	Pengucapan tidak jelas, berbicara terbata-bata		Pengucapan jelas, berbicara kurang lancar		Sangat jelas, lancar, dan tersampaikan dengan benar	

CATATAN/KOMENTAR:

Segi Positif Calon :
Segi Negatif Calon :

SARAN :	<input type="checkbox"/> Direkomendasikan	Tanda Tangan Pewawancara
	<input type="checkbox"/> Prioritas 2	
	<input type="checkbox"/> Tidak direkomendasikan	

FORMULIR PENILAIAN WAWANCARA PSDM

PSDM

FORMULIR PENILAIAN WAWANCARA CALON KARYAWAN

A. DATA CALON KARYAWAN

Nama Lengkap :	Anak ke :
Tempat, Tgl Lahir :	Nama Orang Tua
Pendidikan :	Ayah :
Alamat :	Ibu :
	Pekerjaan Orang Tua :

B. PERTANYAAN

1. Tolong ceritakan tentang diri anda kepada kami?
2. Ibaratkan 3 kata yang tepat mewakili diri anda?
3. Apa kelebihan dan kekurangan anda?
4. Apa yang anda ketahui tentang kami?
5. Apa yang ingin anda lakukan dalam 5 tahun ke depan untuk institusi ini?
6. Apa target jangka pendek anda?
7. Apakah anda bersedia kerja lembur kapan saja bila diperlukan?
8. Kenapa kami harus menerima anda?

CATATAN/KOMENTAR:

Segi Positif Calon :

Segi Negatif Calon :

SARAN :

- Direkomendasikan
 Prioritas 2
 Tidak direkomendasikan

Tanda Tangan Pewawancara

FORMULIR PENILAIAN WAWANCARA KETUA STIKes

FORMULIR PENILAIAN WAWANCARA CALON KARYAWAN

Formulir ini setelah diisi dengan lengkap, harap diserahkan ke Personalia

A. DATA CALON KARYAWAN

Nama Lengkap :	Untuk bidang pekerjaan :
Nama Panggilan :	Bagian :
Jenis Kelamin :	Tanggal yang dibutuhkan :
Status Kerja :	

B. PENILAIAN

(1 : Kurang 2 : Cukup 3 : Baik 4 : Istimewa)

	1	2	3	4
Penampilan (Profesional) Kesan yang diperoleh dari cara berpakaian, dandanan, sopan santun dan pembawaan diri pelamar				
Keakraban Cara berbicara, kata-kata yang digunakan, mimik dan gerak (body language), keluwesan bergaul.				
Komunikasi Lisan Kemampuan pelamar mengutarakan pendapat/jawaban/kesimpulan dengan jelas dan singkat				
Stabilitas : Kematangan emosional, kedewasaan, kepercayaan diri dan kemampuan menyesuaikan diri dalam lingkungan pekerjaan.				
Motivasi : Minat pelamar atas pekerjaan yang dilamar				
Ketajaman berfikir : Kecekatan/ketajaman berfikir serta daya analisis pelamar				
Pengalaman Untuk Jabatan Pengetahuan tentang jabatan, Pengalaman kerja pelamar dibandingkan posisi yang akan dijabar / dilamar				
Pengetahuan : Pengetahuan tentang <i>Institusi, wirausaha</i> Secara umum serta bidang usaha lainnya.				
Tingkat pergaulan : Lingkup (Scope) pergaulan, hobby dan aktivitas di luar kantor / lingkungan / masyarakat				

Komentar :

Kesimpulan :

Pewawancara

- Dapat diterima
 Dapat dipertimbangkan
 Ditolak

M.M. Setyaningsih, Ns.Sp.Kep.Mat